

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI AREA CHIRURGICA DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Anestesia e Rianimazione

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Area Chirurgica la SC Anestesia e Rianimazione. L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definita dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde a una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (L.R. 2/2016). Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499.67 kmq (pari al 6.21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7.5% della popolazione sarda).

Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis.

PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda è articolata in tre Distretti Socio-Sanitari (Carbonia, Iglesias e Isole Minori) e dispone di due presidi ospedalieri principali: il Presidio Ospedaliero 'Sirai' di Carbonia e il Presidio Ospedaliero 'CTO' di Iglesias. Entrambi garantiscono attività chirurgiche e anestesilogiche per interventi programmati e in urgenza, con un servizio di Terapia Intensiva a supporto delle Unità Operative Chirurgiche e Mediche.

La SC Anestesia e Rianimazione è articolata su due Presidi Ospedalieri: il CTO e il Sirai.

Attualmente i Presidi dispongono di un totale di 260 posti letto ed erogano:

Ricoveri ordinari, programmati e d'urgenza

Ricoveri in degenza diurna (day hospital/day surgery), con interventi elettivi, in urgenza e d'emergenza.

Oltre all'attività di ricovero i PP.OO. erogano attività ambulatoriali delle principali discipline specialistiche e di diagnostica strumentale.

I due PP.OO. sono dotati delle seguenti Strutture:

1. Cardiologia e UTIC
2. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
3. Medicina Interna
4. Nefrologia e Dialisi

5. Oncologia (Ospedale-Territorio)
6. Neurologia
7. Pediatria
8. Chirurgia Generale
9. Ostetricia e Ginecologia
10. Ortopedia e Traumatologia

PROFILO SOGGETTIVO

Il percorso clinico e gestionale specifico dovrà essere supportato da adeguata documentazione e/o attestazione con modalità legalmente riconosciuta, negli ambiti richiesti e consentiti, i principali seguenti requisiti:

- Il possesso di formazione specifica nella disciplina comprovata dai titoli accademici e da una esperienza professionale consolidata negli ambiti in cui si sviluppa la struttura complessa;
- possedere ottima esperienza e competenza clinica nel trattamento delle patologie oggetto di acuzie, sia di provenienza intra-nosocomiale quanto da accesso esterno;
- deve possedere esperienza in tutte le tecniche anestesologiche invasive e non, in tutte le branche chirurgiche e specialistiche;
- deve saper gestire ed organizzare le degenze in Terapia Intensiva ed i percorsi di ingresso e uscita con particolare riferimento agli attuali criteri di ammissibilità;
- deve dimostrare di saper organizzare un agile percorso di valutazione preoperatoria particolarmente attento all'ottimizzazione dei tempi, alla sicurezza del paziente e con rispetto dei nuovi protocolli preoperatori riferiti agli esami clinici mirati;
- deve dimostrare di avere competenza nella gestione diretta del paziente in assistenza domiciliare integrata;
- deve dimostrare di avere competenza nella terapia del dolore;
- deve dimostrare di avere conoscenza e competenza nella gestione del "fine vita";
- deve impegnarsi affinché la qualità delle cure sia in costante miglioramento, aggiornando la competenza clinica, prevedendo e limitando l'errore medico con la garanzia di migliori e costanti livelli di sicurezza per pazienti ed operatori.

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali, il candidato deve possedere:

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente e alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e di appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della

tecnologia complessa, nell'ottica di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento impatto sui costi;

- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico -finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.

Completano, inoltre, il profilo del candidato;

- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardanti la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze cliniche agli operatori;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse, il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- saper redigere e presentare un progetto secondo le logiche del management sanitario e conoscere le dinamiche economico - finanziarie, generali e relative allo scegliere tra le soluzioni di pari efficacia e quelle di maggior efficienza;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo

- essere disponibile e avere la capacità di lavorare positivamente in Equipe multidisciplinari;
- gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy;
- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con le strutture di riferimento;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Direttore Generale Asl Sulcis Iglesiente
Dott. Paolo Cannas